

Утверждено приказом
генерального директора
акционерного общества
«Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»
от 23.10.2025 № 88/25



И.Г. Шулькин

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке коррупционных рисков в
Акционерном обществе «Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»

г. Пермь, 2025 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ	4
3. ПРИЗНАКИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ КОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА	6
4. МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ	6
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1	8
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2	9

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение закрепляет процедуру оценки существующих в Акционерном обществе «Управляющая компания «ОЭЗ Пермь» (далее - Общество) коррупционных рисков, которая имеет своей целью выявление и минимизацию рисков возникновения проявлений коррупции в деятельности Общества.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

1.3.1. Коррупционный риск - возможность совершения работником Общества, а также иными лицами от имени или в интересах Общества коррупционного правонарушения (дача взятки, получение взятки, коммерческий подкуп и т.д.).

1.3.2. Оценка коррупционных рисков - общий процесс идентификации, анализа и ранжирования коррупционных рисков.

1.3.3. Идентификация коррупционного риска - процесс определения для каждого бизнес-процесса 1) критических точек и 2) возможных коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками Общества в каждой критической точке.

1.3.4. Критическая точка - подпроцесс, особенности реализации которого создают объективные возможности для совершения работниками Общества коррупционных правонарушений.

1.3.5. Подпроцесс - установленные регулируемыми документами процедуры и реальные действия и взаимодействия структурных подразделений и работников Общества, совершаемые в целях реализации конкретного бизнес-процесса (например, формирование плана проведения закупок, разработка документации к закупке, объявление закупки, прием заявок от участников и т.д. - подпроцессы, имеющие место в рамках осуществления закупочной деятельности Общества).

1.3.6. Бизнес-процесс - регулярно повторяющаяся последовательность взаимосвязанных действий структурных подразделений и отдельных работников Общества, направленных на реализацию уставных целей (функций) Общества (например, отдельным бизнес-процессом является закупочная деятельность Общества).

1.3.7. Направление деятельности - совокупность бизнес-процессов, направленных на реализацию единой уставной цели Общества (например, такие бизнес-процессы, как закупочная деятельность, кадровая работа и управление персоналом, решение вопросов правового характера, административно-хозяйственное и материально-техническое обеспечение и т.п., составляют единое направление деятельности «Обеспечение деятельности Общества»).

1.3.8. Анализ коррупционного риска - процесс понимания природы коррупционного риска и возможностей для его реализации посредством 1) выявления наиболее вероятных способов совершения коррупционного правонарушения при реализации бизнес-процесса («коррупционных схем») и 2) определения должностей или полномочий, критически важных для реализации каждой «коррупционной схемы».

1.3.9. Коррупционная схема - выстроенный по определенному сценарию механизм использования работником полномочий в личных целях или в интересах третьих лиц (наиболее вероятный способ совершения коррупционного правонарушения).

1.3.10. Индикатор коррупции - сведения, указывающие на возможную подготовку или совершение работником Общества коррупционного правонарушения.

1.3.11. Ранжирование коррупционных рисков - процесс определения уровня значимости каждого коррупционного риска с учетом 1) возможного ущерба в случае

реализации коррупционного риска и 2) вероятности реализации коррупционного риска, а также их последующее ранжирование по степени значимости.

1.4. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Общества.

1.5. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Общества, позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике в Обществе коррупции.

1.6. Оценка коррупционных рисков проводится для определения тех процессов и операций в деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так в целях получения выгоды Обществом.

1.7. В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявляются предмет коррупции (за какие действия (бездействие) предоставляется выгода) и возможные коррупционные схемы, которые могут быть использованы.

1.8. Информация о выявленных коррупционных рисках служит основанием для анализа существующих в Обществе процедур, направленных на предотвращение коррупции и разработки новых.

2. ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

2.1. Для проведения оценки коррупционных рисков на основании приказа руководителя Общества создается рабочая комиссия, в состав которой входят:

- лицо, ответственное за реализацию в Обществе антикоррупционной политики,
- руководители структурных подразделений, деятельность которых потенциально связана с наиболее высокими коррупционными рисками (оказывают содействие в части подготовки описания бизнес-процессов и составляющих их подпроцессов).

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится не реже 1 (одного) раза в год согласно процедуре, описанной в пункте 2.4 настоящего Положения.

2.3. К числу направлений деятельности Общества, потенциально связанных с наиболее высокими коррупционными рисками, относятся следующие:

- закупка товаров, работ, услуг для нужд Общества;
- получение и сдача в аренду имущества;
- реализация имущества, в том числе непрофильных активов;
- любые функции, предполагающие финансирование Обществом деятельности физических и юридических лиц (например, участие в благотворительности, осуществление пожертвований);
- распределение фондов оплаты труда и принятие решений о премировании работников;
- осуществление деятельности, обеспечивающей участие Общества в закупках, регулируемых Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;
- осуществление деятельности, предполагающей взаимодействие с государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные, разрешительные, регистрационные функции по распределению бюджетных ассигнований, субсидий, инвестиций.

2.4. Процедура оценки коррупционных рисков включает в себя следующие этапы:

2.4.1. Описание бизнес-процессов.

Основная задача этапа - понять, каким образом в Обществе реализуются на практике направления деятельности и конкретные бизнес-процессы, выбранные в качестве объекта оценки.

2.4.2. Идентификация коррупционных рисков.

Основная задача этапа - насколько возможно полно выявить в каждом рассматриваемом направлении деятельности Общества те подпроцессы, особенности реализации которых создают объективные возможности для совершения работниками Общества коррупционных правонарушений.

2.4.3. Анализ коррупционных рисков.

Основная задача этапа - определить для каждой выявленной критической точки вероятный способ совершения коррупционного правонарушения работниками Общества (коррупционную схему) и должности (полномочия) работников, наличие которых требуется для реализации каждой коррупционной схемы.

При формировании перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, необходимо учитывать признаки, характеризующие коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, перечисленные в разделе 3 настоящего Положения.

2.4.4. Ранжирование коррупционных рисков.

Основная задача этапа - оценить вероятность реализации и возможного ущерба от реализации каждого коррупционного риска, упорядочить коррупционные риски по степени значимости в соответствии с заранее установленными критериями и определить приоритеты при принятии мер по минимизации коррупционных рисков.

На данном этапе анализируется наличие и степень выраженности коррупциогенных факторов, то есть обстоятельств, увеличивающих вероятность совершения коррупционных правонарушений.

К числу ключевых коррупциогенных факторов относятся:

- а) возможность получения кем-либо из работников в результате реализации потенциальной коррупционной схемы значительной, по сравнению с его официальным доходом, материальной выгоды;
- б) возможность получения тех или иных выгод (преимуществ) для Общества при взаимодействии с государственными (муниципальными) органами или иными организациями;
- в) простота потенциальной коррупционной схемы, в частности небольшое число работников Общества и внешних контрагентов, участие которых необходимо для реализации коррупционной схемы;
- г) распространенность потенциальной коррупционной схемы, т.е. наличие информации о неоднократном использовании коррупционной схемы в организациях, осуществляющих аналогичные виды деятельности, в иных организациях;
- д) отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля в критической точке;
- е) недостаточная регламентация процессов в критической точке.
- ж) взаимодействие с государственным органом, служащие которого часто признавались виновными в совершении коррупционных правонарушений.

2.4.5. Разработка мер по минимизации коррупционных рисков.

Основная задача этапа - подготовка предложений по минимизации всех или наиболее существенных идентифицированных коррупционных рисков.

Возможные меры по минимизации коррупционных рисков приведены в разделе 4 настоящего Положения.

2.4.6. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков.

Основная задача этапа - формирование и представление на утверждение руководителю Общества:

- реестра коррупционных рисков Общества (оформляется в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению);
- перечня должностей, связанных с коррупционными рисками (оформляется с учетом признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно-опасных функций, перечисленных в разделе 3 настоящего Положения);
- плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков (оформляется в соответствии с Приложением № 2 к настоящему Положению).

3. ПРИЗНАКИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ КОРРУПЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА

3.1. Необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков при принятии решений, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений.

3.2. Использование должностным лицом своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

3.3. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в Общество.

3.4. Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.

3.5. Нарушение должностными лицами требований нормативных правовых и локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы Общества, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

3.6. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности.

3.7. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, доступ к которым ограничен или запрещен.

3.8. Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) обязанностям.

3.9. Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными (трудовыми) обязанностями.

3.10. Совершение частых или крупных сделок между Обществом и субъектами предпринимательской деятельности, руководящие должности в которых занимают родственники должностных лиц Общества.

3.11. Совершение финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями законодательства Российской Федерации.

Приведенный перечень не является исчерпывающим.

4. МЕРЫ ПО МИНИМИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

4.1. Детальная регламентация бизнес-процессов в критических точках (порядка и сроков реализации, документационного обеспечения, ответственных лиц), закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих конкурентное распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников организации.

- 4.2. Сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично или на основании информации, подготовленной работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласование) которых не может быть принято решение о распределении выгоды (преимущества).
- 4.3. Исключение ситуаций, при которых работник Общества совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением.
- 4.4. Совершенствование механизма отбора работников для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения, направленное в том числе на выявление и урегулирование конфликта интересов.
- 4.5. Автоматизация бизнес-процессов и отдельных подпроцессов (например, для закупочной деятельности могут быть внедрены такие процедуры, как подготовка закупочной документации или технических условий с помощью отдельных программных модулей путем заполнения определенных полей с как можно более частым выбором значений из закрытого предзаданного перечня, автоматизация процессов расчета стоимости технических условий и технического предложения, создание единой базы закупок и т.д.).
- 4.6. Частичная автоматизация контроля: введение в информационные системы, сопровождающие деятельность работников организации, «индикаторов коррупции», позволяющих оперативно получать сведения о наличии в рамках реализации бизнес-процесса признаков коррупционных правонарушений.
- 4.7. Совершенствование механизмов выявления конфликта интересов в деятельности работников организации, в том числе путем внедрения специализированного программного обеспечения, позволяющего сопоставить информацию о родственниках работников с информацией о составе учредителей и органах управления контрагентов и конкурентов организации.
- 4.8. Совершенствование механизмов, позволяющих работникам организации своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители.
- 4.9. Регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками организации, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»).
- 4.10. Совершенствование механизмов внутреннего контроля за исполнением работниками организации своих обязанностей, с учетом вероятных способов обхода внедренных процедур контроля.
- 4.11. Совершенствование процедур внутреннего бухгалтерского и финансового контроля, в том числе процедур распределения и последующего использования средств на представительские расходы, на оплату услуг третьих лиц (консультантов, агентов, дистрибьютеров и т.п.), на благотворительные взносы и взносы на политические цели и т.д.
- 4.12. Информирование контрагентов организации о последствиях коррупционных правонарушений.
- 4.13. Размещение информации об ответственности за коррупционные правонарушения в зданиях организации и на официальном сайте Общества.
- 4.14. Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов, по вопросам противодействия коррупции, в особенности для работников организации, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками.
- 4.15. Повышение квалификации работников организации, ответственных за предупреждение коррупции, по вопросам управления коррупционными рисками.
- Приведенный перечень не является исчерпывающим.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оценке коррупционных
рисков в Акционерном обществе
«Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»»

Реестр коррупционных рисков АО «УК «ОЭЗ Пермь»
по состоянию на ДД/ММ/ГГГГ

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	1.		1.		
			2.		
	2.				

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оценке коррупционных
рисков в Акционерном обществе
«Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»»

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков на _____ год

Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	1.	1.			1.
		2.			2.
	2.	1.			3.