

Утверждено приказом
генерального директора
акционерного общества
«Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»
от 23.10.2025 № 88/25



/И.Г. Шулькин

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников
акционерного общества «Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»

г. Пермь, 2025 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ	3
3. ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	4
4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ СВЕДЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ	4
ПРИЛОЖЕНИЕ № 1	6
ПРИЛОЖЕНИЕ № 2	7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников акционерного общества «Управляющая компания «ОЭЗ Пермь» (далее – Общество) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в п. 1.3 настоящего Положения, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками Общества и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с Обществом на основе гражданско-правовых договоров.

2. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

2.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является работник Общества, ответственный за реализацию в Обществе антикоррупционной политики в соответствии с Положением об антикоррупционной политике в Акционерном обществе «Управляющая компания «ОЭЗ Пермь». Такое лицо назначается приказом руководителя Общества.

2.2. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в форме уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, форма которого утверждена в Приложении №1 к настоящему Положению, в следующих случаях:

- при приеме на работу;
- при назначении на новую должность;
- при возникновении конфликта интересов.

2.3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

2.4. Работники, чьи должности связаны с повышенными коррупционными рисками, ежегодно заполняют Декларацию о конфликте интересов, форма которой утверждена Приложением № 2 к настоящему Положению. Перечень таких должностей утверждается Приказом Общества.

3. ВОЗМОЖНЫЕ СПОСОБЫ РАЗРЕШЕНИЯ ВОЗНИКШЕГО КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

3.1. Декларация о конфликте интересов изучается лицом, ответственным за реализацию в Обществе антикоррупционной политики и направляется руководителю Общества. Руководитель Общества рассматривает декларацию о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для Общества рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов. Рассмотрение декларации о конфликте интересов осуществляется руководителем Общества и лицом, ответственным за реализацию в Обществе антикоррупционной политики, конфиденциально.

3.2. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника Общества к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Общества;
- перевод работника Общества на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника Общества от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника Общества в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника Общества в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;
- иные формы разрешения конфликта интересов.

По письменной договоренности Общества и работника Общества, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

3.3. При принятии решения о выборе конкретной формы урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Общества, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

При этом, учитывая то, что запрет на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) для работников Общества нормативными правовыми актами не установлен, важно тщательно анализировать трудовые отношения между родственниками с позиции подчиненности или подконтрольности, наличия у них полномочий, способствующих реализации личной заинтересованности.

Например, в ситуации, когда такие полномочия отсутствуют, может проводиться периодический контроль трудовых отношений работников-родственников (свойственников) с целью отслеживания возможных изменений в характере таких отношений. Если соответствующие полномочия имеются, целесообразно рассмотреть возможность изменения процедур принятия решений, установления дополнительного контроля (согласования) за принятыми решениями, их оценки и т.д.

4. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ОБЩЕСТВА В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ СВЕДЕНИЙ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

4.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Общества обязан:

- руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о конфликте интересов работников
акционерного общества «Управляющая
компания «ОЭЗ Пермь»

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности при исполнении
должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может
привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит / может привести (нужное подчеркнуть) к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

Должностные (трудовые) обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

« _____ » _____ 20 _____ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о конфликте интересов работников
акционерного общества «Управляющая
компания «ОЭЗ Пермь»

ДЕКЛАРАЦИЯ о конфликте интересов

Настоящая Декларация о конфликте интересов содержит два раздела. Первый раздел заполняется работником (лицом, поступающим на работу). Второй раздел заполняется руководителем Общества и иными ответственными работниками Общества.

Работник (лицо, поступающее на работу) раскрывает информацию о каждом возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. Эта информация подлежит последующей всесторонней проверке.

Декларация о конфликте интересов носит строго конфиденциальный характер и предназначена исключительно для внутреннего пользования Общества. Содержание Декларации не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях, за исключением случаев, предусмотренных Положением о конфликте интересов работников акционерного общества «Управляющая компания «ОЭЗ Пермь».

Заявление

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с:

Положением об антикоррупционной политике в акционерном обществе
«Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»;

Кодексом этики и служебного поведения работников акционерного общества
«Управляющая компания «ОЭЗ Пермь»;

Положением о конфликте интересов работников акционерного общества
«Управляющая компания «ОЭЗ Пермь».

(подпись работника)

Кому: (ФИО руководителя Общества)	
От кого (ФИО работника или лица, поступающего на работу, заполнившего Декларацию)	
Должность: (должность работника или лица, поступающего на работу, заполнившего Декларацию)	
Дата заполнения:	

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из них. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Понятие «родственники», используемое в Декларации, включает таких Ваших родственников, как супруг(а), родители (в том числе приемные), дети (в том числе приемные), братья и сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Раздел 1

	Да	Нет
Внешние интересы или активы		
<i>1. Являетесь ли Вы или Ваши родственники членами органов управления (совета директоров, правления) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) какой-либо из перечисленных ниже организаций:</i>		
<i>1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?</i>		
<i>1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?</i>		
<i>1.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?</i>		
<i>1.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?</i>		
<i>2. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать членами органов управления или исполнительными руководителями, работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами (как на основе трудового, так и на основе гражданско-правового договора) в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:</i>		
<i>2.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?</i>		
<i>2.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?</i>		
<i>2.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?</i>		
<i>2.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?</i>		
<i>3. Владаете ли Вы или Ваши родственники прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами какой-либо из перечисленных ниже организаций:</i>		
<i>3.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?</i>		
<i>3.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?</i>		
<i>3.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?</i>		

3.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
Если Вы или Ваши родственники владеете прямо или как бенефициар акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами в перечисленных организациях и связанная с этим ситуация конфликта интересов была урегулирована (предотвращена), укажите сведения об этом в конце первого раздела формы.		
4. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники стать владельцем акций (долей, паев) или любых других финансовых интересов в течение ближайшего календарного года в какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
4.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?		
4.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?		
4.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
4.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
5. Имеете ли Вы или Ваши родственники какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
5.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?		
5.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?		
5.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
5.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
6. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники принять на себя какие-либо имущественные обязательства перед какой-либо из перечисленных ниже организаций в течение ближайшего календарного года):		
6.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?		
6.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?		
6.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
6.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
7. Пользуетесь ли Вы или Ваши родственники имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
7.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?		
7.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?		
7.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
7.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		

8. Собираетесь ли Вы или Ваши родственники пользоваться в течение ближайшего календарного года имуществом, принадлежащим какой-либо из перечисленных ниже организаций:		
8.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?		
8.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?		
8.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
8.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
Отношения с государственными органами		
1. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, реализующего государственную политику/принимającego решения, которые затрагивают сферу деятельности и интересы АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
2. Является ли кто-либо из Ваших родственников работником государственного органа, осуществляющего контрольно-надзорные функции в отношении АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
Равные права работников		
1. Работают ли в АО «УК «ОЭЗ Пермь» Ваши родственники:		
1.1. Под Вашим непосредственным руководством?		
1.2. Под Вашим руководством?		
1.3. На любых иных должностях?		
2. Занимают ли Ваши родственники в АО «УК «ОЭЗ Пермь» должности, предусматривающие Вашу возможность влиять на уровень оплаты их труда, карьерное продвижение, осуществлять контроль выполнения ими трудовых обязанностей?		
3. Работают ли в АО «УК «ОЭЗ Пермь» лица, перед которыми Вы или Ваши родственники имеют имущественные обязательства?		
Подарки и деловое гостеприимство		
1. Получали ли Вы или Ваши родственники подарки или знаки делового гостеприимства от:		
1.1. Организации, находящейся в деловых отношениях с АО «УК «ОЭЗ Пермь» (контрагента)?		
1.2. Организации, которая может быть заинтересована или ищет возможность построить деловые отношения с АО «УК «ОЭЗ Пермь» или ведет с ним переговоры?		
1.3. Организации, являющейся конкурентом АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
1.4. Организации, выступающей стороной в судебном разбирательстве с участием АО «УК «ОЭЗ Пермь»?		
Иное		
1. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов или могут создать впечатление, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?		

Если Вы ответили «ДА» на любой из вышеуказанных вопросов, просьба изложить ниже подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Заявление

Настоящим подтверждаю, что:

- данная декларация заполнена мною добровольно и с моего согласия;
- я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы;
- мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

(подпись работника)

(Ф.И.О.)

Раздел 2

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(подпись и Ф.И.О. работника, ответственного за проверку)

С участием (при необходимости):

Генеральный директор _____

(подпись, Ф.И.О.)

Решение генерального директора АО «УК ОЭЗ «Пермь» по сведениям, представленным в декларации
(подтвердить подписью и указать дату):

Возникшая ситуация не является ситуацией конфликта интересов (возможного возникновения конфликта интересов)	
Ограничить работнику доступ к информации Общества, которая может иметь отношение к личным интересам работника [указать, какой информации]	
Отстранить (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, от каких вопросов]	
Пересмотреть круг трудовых обязанностей работника [указать, каких обязанностей]	

Перевести работника на работу, предусматривающую выполнение обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Использовать меры дополнительного контроля за принятием решений и совершением действий, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов [указать, какие меры]	
Прекратить трудовые отношения с работником	
Иное [указать, что именно]	